

# Informe de Sostenibilidad

**2025** SUMARIO EJECUTIVO



# Creciendo con sostenibilidad

## Liderazgo en el mercado brasileño de lubricantes

### Market share\*

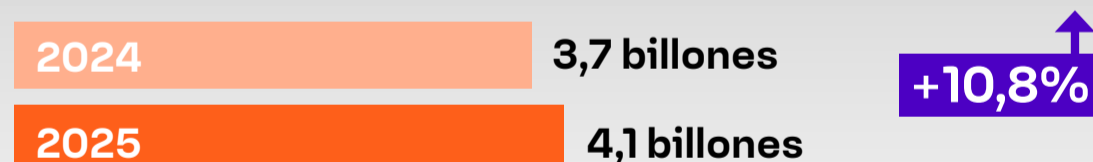


\* Datos del Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP).

### Volumen comercializado de lubricantes y de aceites básicos (litros)



### Ingresos netos (R\$)



## PORTAFOLIO DIVERSIFICADO

 Lubrificantes

 TEXACO

 NYNAS

 BELRAY  
TOTAL PERFORMANCE LUBRICANTS

 arteco  
GENIUS COOLANTS

 HF Sinclair

# Innovación como diferencial



**CENTRO DE TECNOLOGÍA ICONIC (CTIC)**

**Uno de los mayores laboratorios privados del sector de lubricantes de Latinoamérica.**

**CUBO** itaú

**Integrante del hub de energía del Cubo Itaú:**

cercanía y actuación colaborativa con el ecosistema de *startups*.


**Líderes ICONIC en el Vale del Silicio (EUA):** inmersión junto a referencias globales en tecnología e innovación.

# Jornada de descarbonización

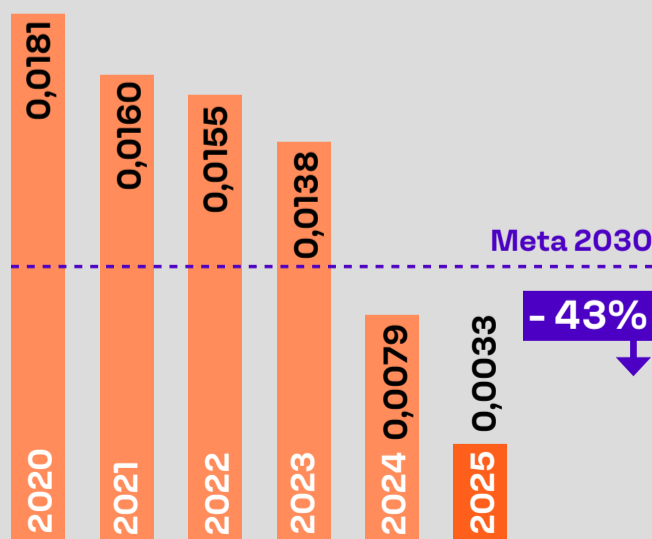


Uso de biometano y de GNV en los camiones de la flota.

Uso pionero de biometano en la fábrica de Duque de Caxias, reconocido en los premios **Firjan de Sustentabilidade y Visão Consciente.**

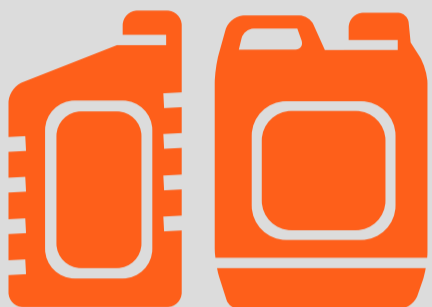
  
**82% de reducción en las emisiones relativas de GEI con relación a 2020\*.**

Intensidad de emisiones\*\* (tCO<sub>2</sub>e/m<sup>3</sup> producido)



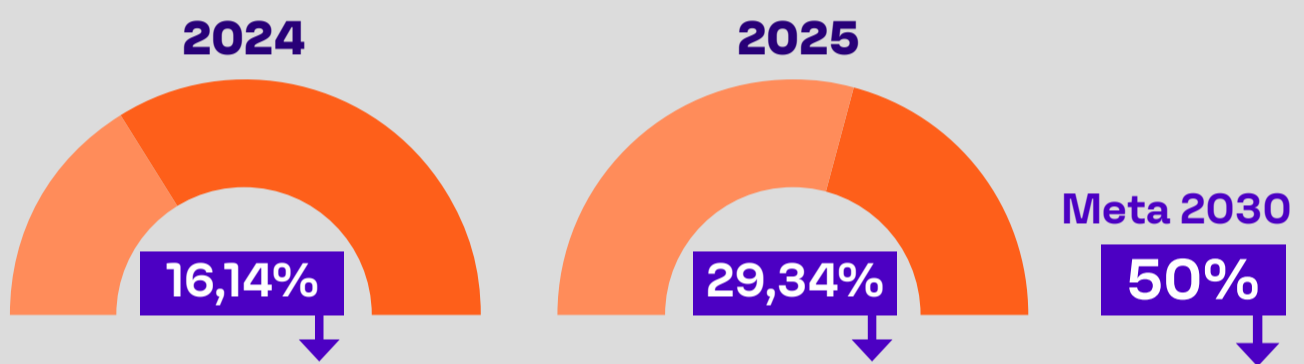
\* Año base de la meta de descarbonización. \*\* Alcance 1 (emisiones directas) y alcance 2 (emisiones indirectas asociadas a la adquisición de energía eléctrica).

# Impulso a la economía circular



**29,3% de reducción en el consumo\* de plástico virgen en los embalajes desde 2022.**

\* Total de plástico virgen consumido por el total de lubricantes comercializados (m<sup>3</sup>).



## PROGRAMA REMOVAR

**Pensado para finalizar el ciclo del lubricante de forma eficiente, segura y responsable** (conformidad ambiental, rastreabilidad e incentivo económico).



## PROGRAMA TROCA ECO

**+5% en las ventas de lubricantes a granel (vs. 2024).**

# Cuidado con el equipo

Nuevo régimen de funcionamiento de la fábrica de Duque de Caxia (24x7):

**períodos + largos y frecuentes de descanso; + calidad de vida.**



**Destacados**  
en el premio Excelência em Gestão de Pessoas – Grupo Gestão RH.

## Número de colaboradores

2024

557

2025

667

+20%

Diversidad	2025	Meta 2030
Mujeres en el cuadro general	29,4%	48%
Mujeres en el liderazgo*	34,1%	50%
Personas negras y pardas en el liderazgo*	10,5%	30%

\* Considera cargos de gerencia y dirección.



# Responsabilidad con la comunidad



**TEM MENINA NO CIRCUITO**

**135 alunas**

de la enseñanza media participando en programa que despierta el interés por carreras de exactas.

Curso de mecánica automotriz para la comunidad de Duque de Caxias y región:

**15 plazas abiertas;**

**11 ocupadas por mujeres.**



**R\$ 2,6 millones**  
invertidos en 16 proyectos  
sociales incentivados.