

Relatório de Sustentabilidade 2025 SUMÁRIO EXECUTIVO



Crescendo com sustentabilidade

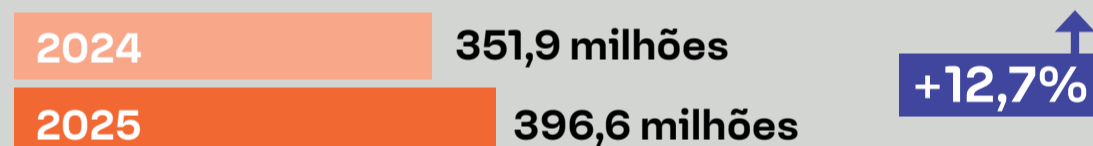
Liderança no mercado brasileiro de lubrificantes

Market share*

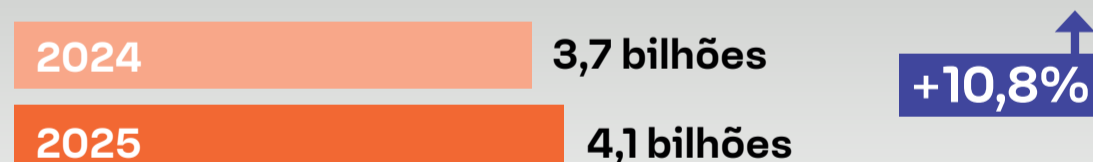


*Dados do Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP).

Volume comercializado de lubrificantes e óleos básicos (litros)



Receita líquida (R\$)



PORTFÓLIO DIVERSIFICADO

 Lubrificantes

 TEXACO®

 NYNAS

 BELRAY
TOTAL PERFORMANCE LUBRICANTS

 arteco
ENGENIOUS COOLANTS

 HF Sinclair

Inovação como diferencial



CENTRO DE TECNOLOGIA ICONIC (CTIC)

**Um dos maiores laboratórios
privados do setor de
lubrificantes da América Latina.**

CUBO itaú

**Integrante do hub
de energia do Cubo Itaú:**
proximidade e atuação colaborativa com
o ecossistema de *startups*.

Líderes ICONIC no Vale do Silício (EUA):
imersão junto a referências globais em tecnologia e inovação.

Jornada de descarbonização

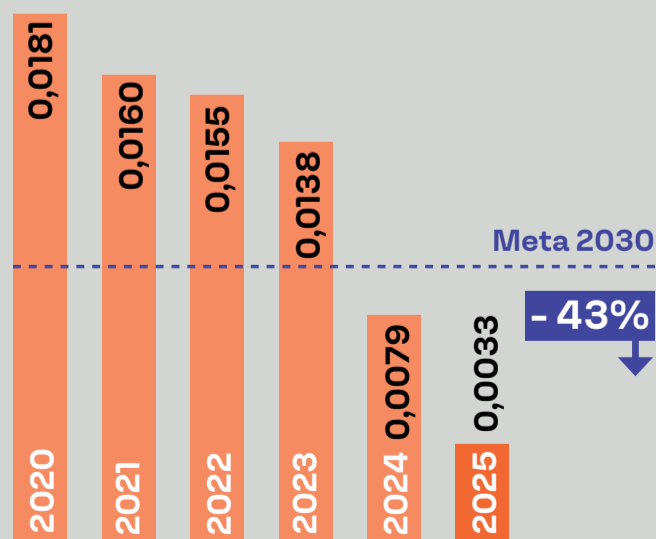


Uso de biometano e GNV nos caminhões da frota.

Uso pioneiro de biometano na fábrica de Duque de Caxias reconhecido nos prêmios **Firjan de Sustentabilidade e Visão Consciente.**

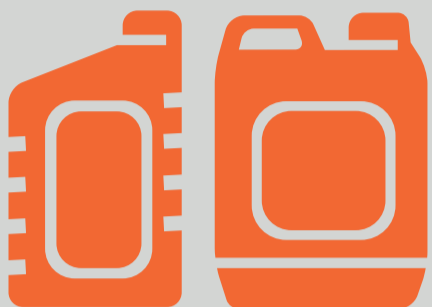
82% de redução nas emissões relativas de GEE em relação a 2020*.

Intensidade de emissões** (tCO₂e/m³ produzido)



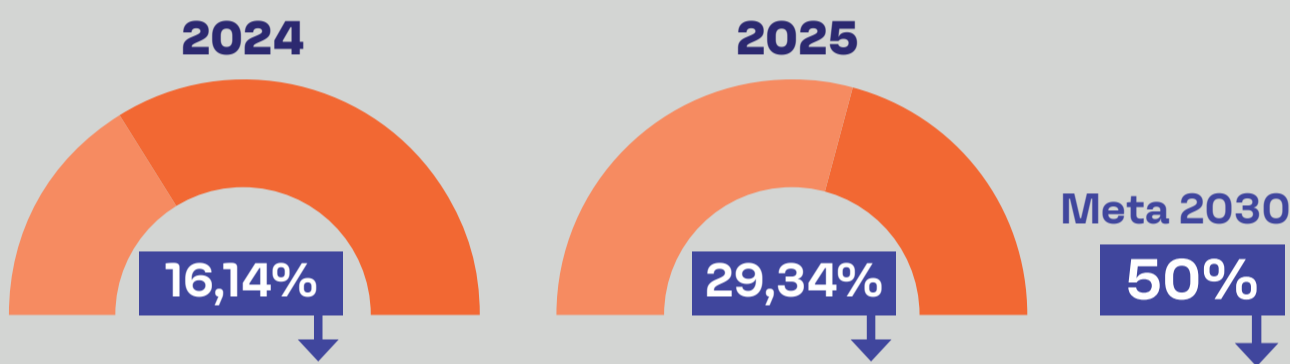
* Ano-base da meta de descarbonização. ** Escopo 1 (emissões diretas) e escopo 2 (emissões indiretas ligadas à aquisição de energia elétrica).

Impulso à economia circular



29,3% de redução no consumo* de plástico virgem nas embalagens desde 2022.

* Total de plástico virgem consumido pelo total de lubrificantes comercializados (m³).



PROGRAMA RENOVAR

Pensado para fechar o ciclo do lubrificante de forma eficiente, segura e responsável (conformidade ambiental, rastreabilidade e incentivo econômico).



PROGRAMA TROCA ECO

+5% nas vendas de lubrificantes a granel (vs. 2024).

Cuidado com a equipe

Novo regime de funcionamento da fábrica de Duque de Caxias (24X7):
períodos + longos e frequentes de descanso; + qualidade de vida.



Destaque no prêmio Excelência em Gestão de Pessoas – Grupo Gestão RH.

Número de colaboradores

2024

557

2025

667

+20%

Diversidade	2025	Meta 2030
Mulheres no quadro geral	29,4%	48%
Mulheres na liderança*	34,1%	50%
Pessoas pretas e pardas na liderança*	10,5%	30%

* Considera cargos de gerência e diretoria.



Responsabilidade com a comunidade



TEM MENINA NO CIRCUITO

135 alunas

do ensino médio participando de programa que desperta o interesse por carreiras de exatas.

Curso de mecânica automotiva para a comunidade de Duque de Caxias e região:

15 vagas abertas;

11 preenchidas por mulheres.



R\$ 2,6 milhões investidos em 16 projetos sociais incentivados.